



ONDERHOUDSMEDEWERKER – NACHTDIENST

EVAP Provinciaal Recreatiedomein De Lilse Bergen vzw is voortdurend op zoek naar enthousiaste en competente medewerkers. Momenteel organiseren wij een selectieprocedure bij aanwerving/bevordering/interne mobiliteit voor de functie van **Onderhoudsmedewerker – nachtdienst** voor de **buitendienst**. Je zal werken op volgend adres: *Strandweg 6, 2275 Lille*.

We nemen een vergelijkende selectieprocedure af waarbij we de laureaat een voltijdse contractuele functie met een arbeidsovereenkomst van **onbepaalde duur** aanbieden.

De overige geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die gedurende drie jaar geldig blijft. Gedurende deze periode worden alle gegevens van de geslaagde kandidaten bewaard. We zullen uit deze wervingsreserve putten voor toekomstige gelijkaardige vacatures bij het EVAP Provinciaal Recreatiedomein De Lilse Bergen vzw.

Wie zijn wij?

Provinciaal Recreatiedomein De Lilse Bergen is een domein van 60 ha, met alle faciliteiten voor dag- en verblijfsrecreatie. Tijdens het seizoen, van 1 april tot 15 september, bezoeken in een normaal seizoen ongeveer 125.000 dagrecreanten en sportievelingen het recreatiedomein, met zwembad, strand, ligweide, roeivijver, minigolf, betalende attracties en speeltuin. Daarnaast vinden nog diverse evenementen plaats op het domein zoals de Krawatencross, de Triatlon, de Titanrun, enz.

Er zijn horecagelegenheden in concessie, evenals een frituur. De campingwinkel wordt in eigen exploitatie uitgebaat.

Op het domein zijn uitgebreide verblijfsmogelijkheden, met een camping van ± 500 staanplaatsen (zowel jaarplaatsen als toeristische plaatsen), kampeerhutten, verhuurcaravans, verhuurtenten, enz. Deze verblijfsaccommodatie is goed voor meer dan 45.000 overnachtingen op jaarbasis.

Wat zal je als onderhoudsmedewerker – nachtdienst doen?

Binnen De Lilse Bergen is er een team van onderhoudsmedewerkers met nachtdienst. Samen staan ze in voor de permanentie op het domein tijdens de nachturen en voor de nachtschoonmaak van sanitaire gebouwen.



Als onderhoudsmedewerker – nachtdienst maak je deel uit van dit team. Je taken bestaan onder andere uit:

- Nachtcontrole op de camping en de dagrecreatie
- Instaan voor kleine dringende herstellingen en onderhoud
- Schoonmaak van sanitaire gebouwen op het domein en van het administratief gebouw. Enkel tijdens het laag- en tussenseizoen, in het hoogseizoen wordt dit uitgevoerd door een poetsfirma.
- Onthaal van klanten en leveranciers die buiten de openingsuren toekomen.
- Klaarmaken (afbakken) van broodproducten voor verkoop in de campingwinkel tijdens het kampeerseizoen.
- Communicatie met je leidinggevende over het verloop van je shift.

Meer specifiek houdt dit in:

- Problemen en defecten in de gebouwen identificeren en melden.
- Problemen en defecten buiten de gebouwen identificeren en melden (vb speeltuigen).
- Zichtbaar aanwezig zijn op het domein en controle op onregelmatigheden. Aanspreken van bezoekers op overtredingen van het reglement; vb nachtlawaai, overdreven snelheid op het domein,
- Reinigen van gebouwen en infrastructuur (sanitaire gebouwen en installaties, bureelruimtes, strand, ledigen afvalbakken,...).
- Uitvoeren van onderhoudswerkzaamheden en herstellingen in de gebouwen (meubilair, sanitair,...).
- Controleren van de goede werking van machines en installaties in de gebouwen.
- Afsluiten en nakijken van gebouwen, werkplaatsen en andere plaatsen.
- Ontdooien en afbakken van broodproducten voor de campingwinkel op basis van een opgegeven lijst.
- In- en uitchecken van kampeersers buiten de openingsuren.
- Aanspreekpunt zijn van het domein voor bezoekers buiten de openingsuren.

Bovenstaande takenlijst is niet limitatief. Als onderhoudsmedewerker – nacht ben je het eerste aanspreekpunt van het domein buiten de openingsuren. Afhankelijk van de situatie en/of op aangeven van het diensthoofd kunnen hier dus zeker taken bijkomen.

Wie ben jij?

Als **onderhoudsmedewerker – nacht** beschik je over onderstaande **gedragscompetenties**:

- Klantgerichtheid: vanuit het team De Lilse Bergen doen we er alles aan om onze bezoekers een leuke en unieke beleving te bezorgen. Je reageert vriendelijk, adequaat en correct op vragen van klanten.
- Zin voor kwaliteit: je weet wat er moet gebeuren om het werk veilig en kwaliteitsvol uit te voeren. Je zoekt actief naar mogelijkheden om de kwaliteit van het werk te verbeteren.
- Resultaatsgerichtheid: je werkt gericht en actief aan het bereiken van de vooropgestelde doelen.

- Mondelinge uitdrukkingsvaardigheid: je weet je boodschap vlot en begrijpelijk te verwoorden.
- Flexibel gedrag: je past je aanpak en/of gedrag aan indien de concrete situatie dit vereist.
- Assertiviteit: je spreekt actief bezoekers aan en brengt boodschappen op een duidelijke en directe manier.

Hiernaast beschik je over volgende **kenniscompetenties**:

- Een brede algemene technische kennis is een pluspunt.

Bijkomende aandachtspunten:

- Je bent bereid tot nacht –en weekendwerk.
Je werkt buiten de openingsuren van het domein. Prestaties op zaterdag, zon- en feestdagen worden niet extra betaald, maar wel extra gecompenseerd in tijd. Voor prestaties tijdens de nachturen wordt een financiële toeslag van 20% voorzien.

Wat bieden wij jou?

Geïndexeerd loon

We bieden je een geïndexeerd loon in salarisschaal E1 (loonschaal lokale overheden). Het geïndexeerde bruto maandsalaris voor iemand met 6 jaar anciënniteit bedraagt € 2.318,18. Relevante beroepservaring kan beperkt meegenomen worden bij de berekening van je anciënniteit.

Bij je aanwerving gaan we na hoeveel jaar relevante ervaring en anciënniteit je hebt opgebouwd. Die ervaring wordt voor maximaal 6 jaar meegenomen in de berekening van je brutosalaris. De raad van bestuur kan echter steeds afwijken van deze regel en een hoger aantal relevante jaren meenemen indien hiervoor argumenten zijn.

Extralegale voordelen:

- Maaltijdcheques van 8 EUR
- Fietsvergoeding
- Extralegaal pensioen
- Compensatieregeling voor prestaties op zaterdag, zondagen en feestdagen. Compensatie in uren, niet financieel.
- Financiële compensatie voor gewerkte nachturen.
- 20 dagen jaarlijkse vakantie
- Arbeidsduurvermindering voor oudere werknemers onder de vorm van bijkomende compensatiedagen.

Welke stappen zal je doorlopen in de selectieprocedure?

1. CV-screening:

De selectieprocedure wordt voorafgegaan door een CV screening. De binnengekomen cv's en motivatiebrieven worden gescreend op basis van motivatie en relevante beroepservaring. Maximum 10 kandidaten gaan door naar het volgende selectieonderdeel.

2. Praktische proef en competentiegericht interview:

De selectiejury neemt een interview af m.b.t. het profiel en de taakomschrijving van de functie, de verworven vaardigheden, evenals de motivatie en de affiniteit met het werkveld.

Voorafgaand aan het interview vindt een praktische proef plaats waarbij een aantal vaardigheden en praktische kennis getest wordt. De selectiejury gaat over tot een grondige beoordeling van de proef en stelt een rangschikking op. De rangschikking wordt gemotiveerd en onderbouwd op basis van de gestelde competenties.

3. Eindselectie:

De selectiejury gaat over tot een grondige beoordeling van de kandidaten en stelt een eindrangschikking op.

De praktische proef en het competentiegericht interview zullen plaatsvinden in de eerste helft van oktober 2023.

Hoe stel je je kandidaat?

Je kunt je kandidatuur indienen **tot en met 1 oktober 2023**.

Bezorg je motivatiebrief en cv schriftelijk of via mail: directie@lilsebergen.be

Provinciaal Recreatiedomein De Lilse Bergen
Strandweg 6
2275 Lille

Voor meer inlichtingen over de selectieprocedure, de verloning en de extralegale voordelen kan je terecht bij Bart Verheyen, directeur – bart.verheyen@lilsebergen.be – 014 55 79 01

Voor meer inlichtingen over de functie zelf kan je terecht bij Luc Embrechts, diensthoofd buitendienst – l.embrechts@lilsebergen.be – 014 55 79 01